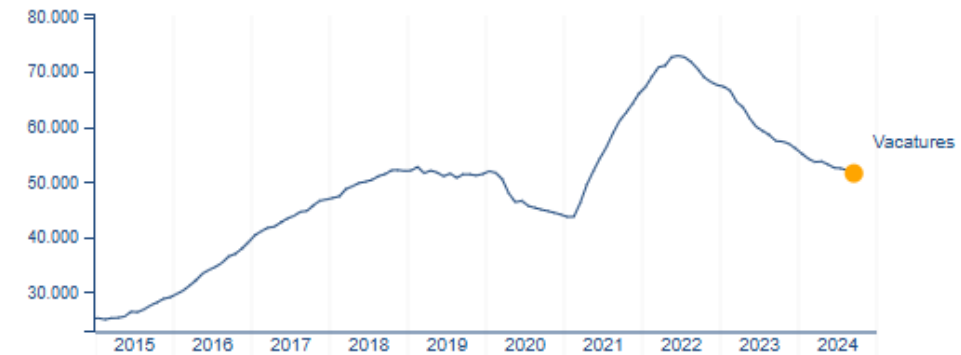
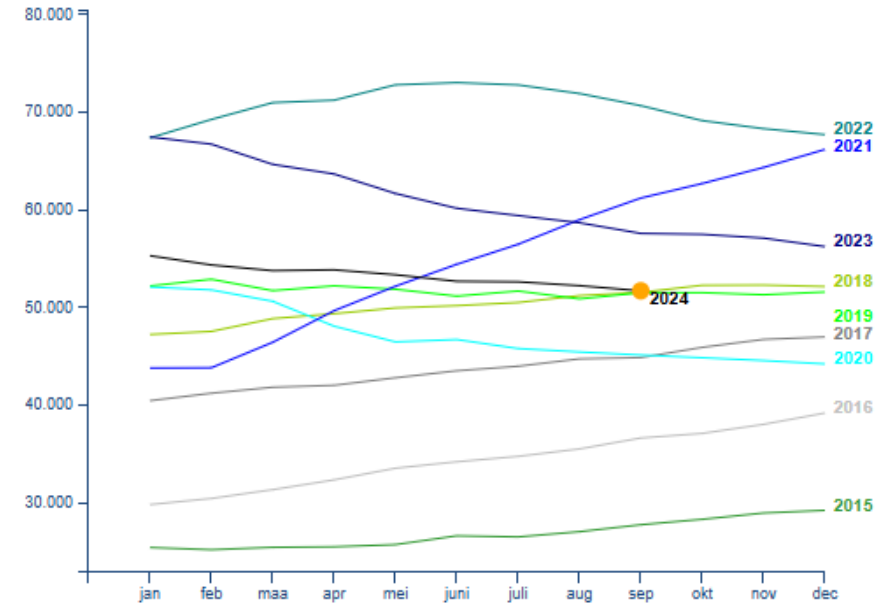
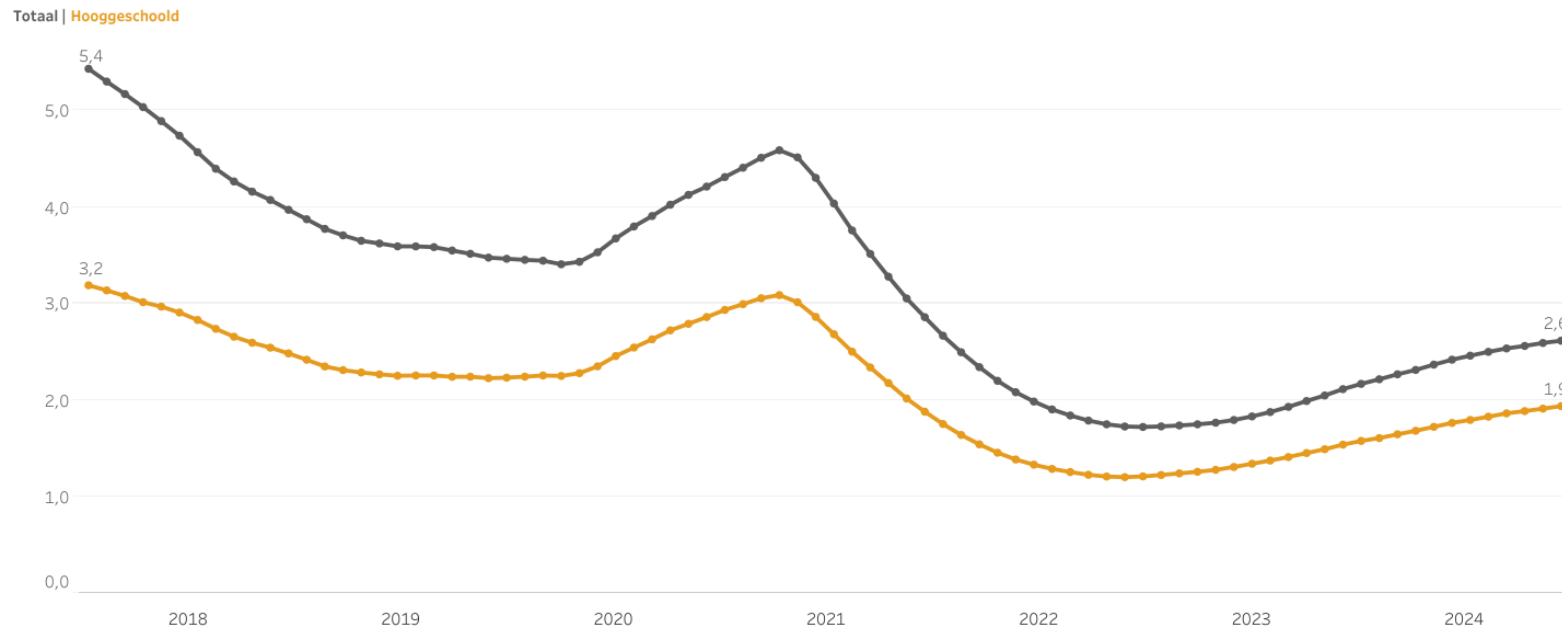
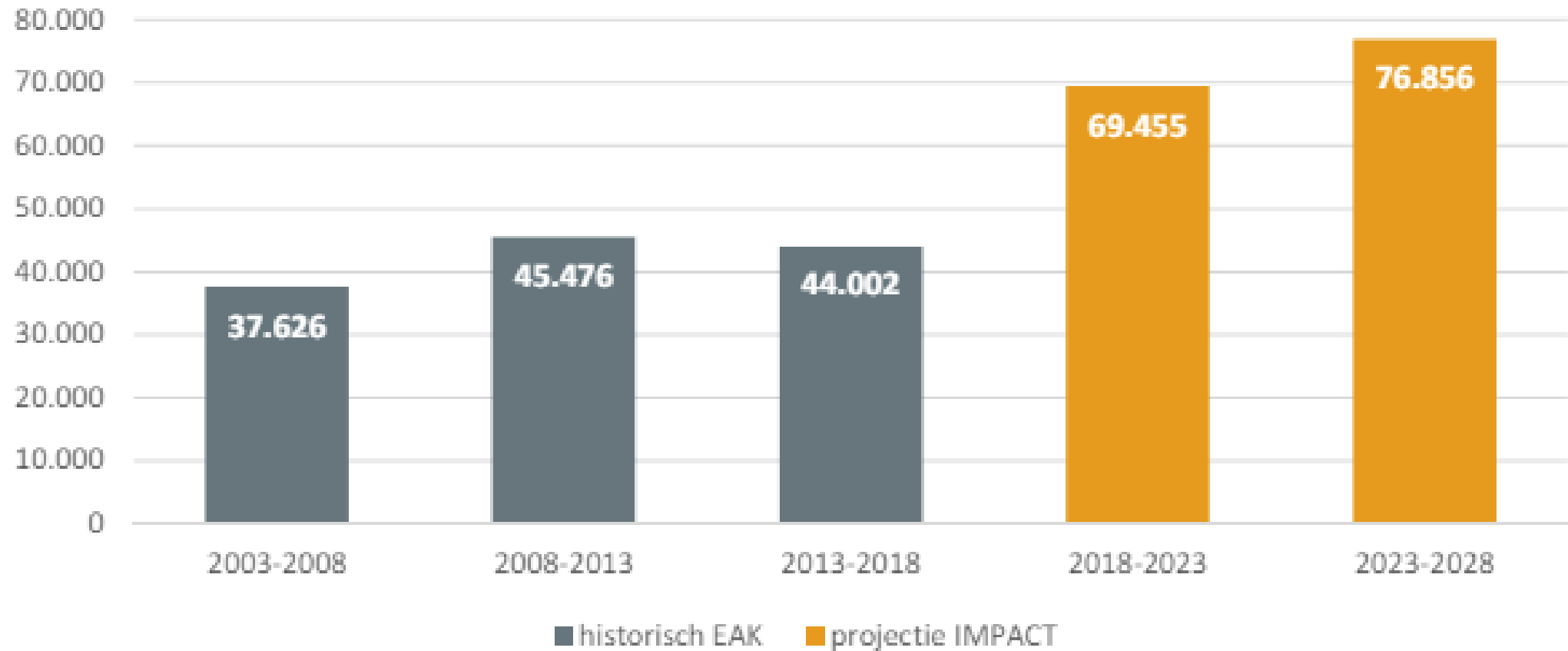


# Opleidingsbeleid binnen kmo's

# Arbeidsmarktkrapte

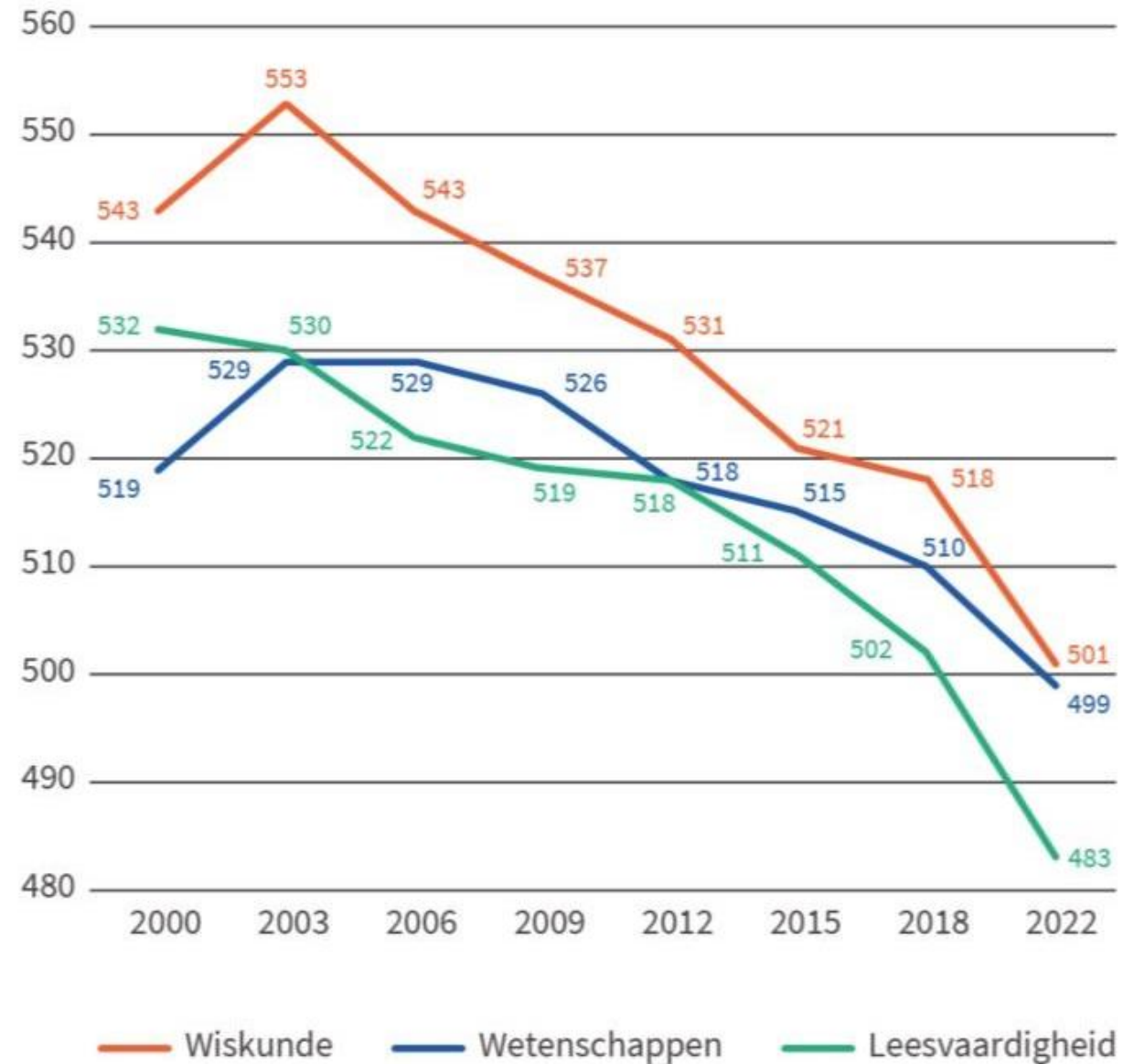


# Vervangingsvraag West-Vlaanderen



Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK

# Evoluties secundair onderwijs

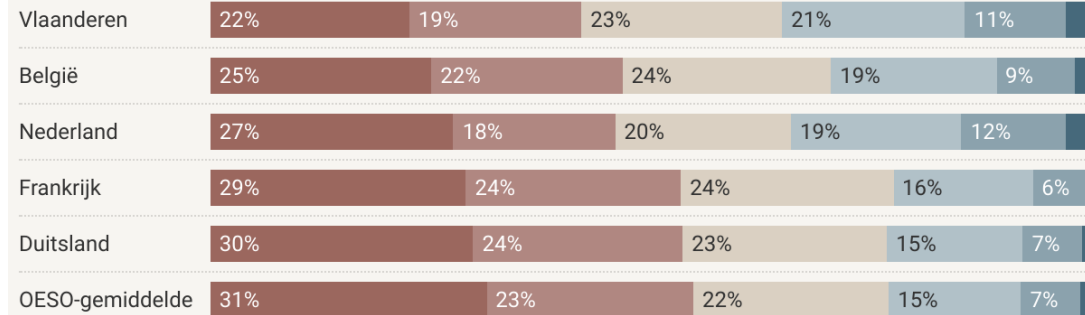


# STEEDS MEER LEERLINGEN HALEN HET BASISNIVEAU NIET, GROEP TOPPERS STILAAAN KLEINER DAN IN BUURLANDEN

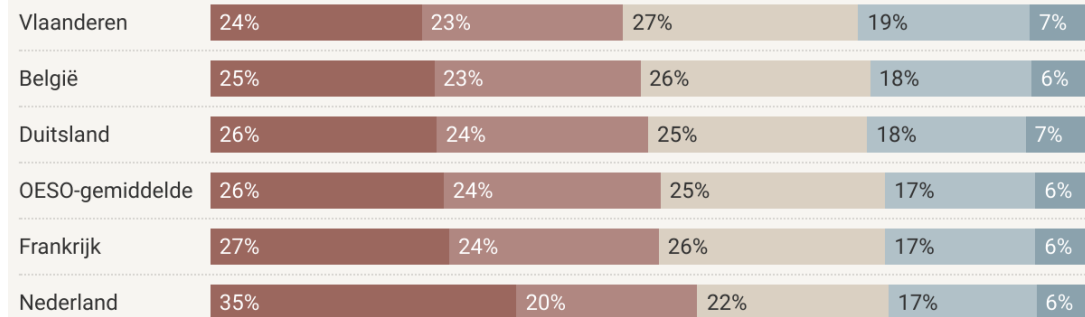
## Aandeel leerlingen per niveau PISA-score

■ niveau 1 of lager ■ niveau 2 ■ niveau 3 ■ niveau 4 ■ niveau 5 ■ niveau 6

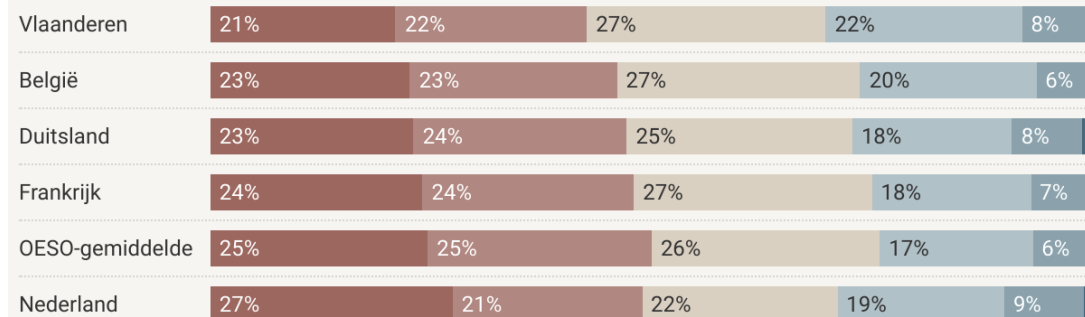
### Wiskunde



### Leesvaardigheid



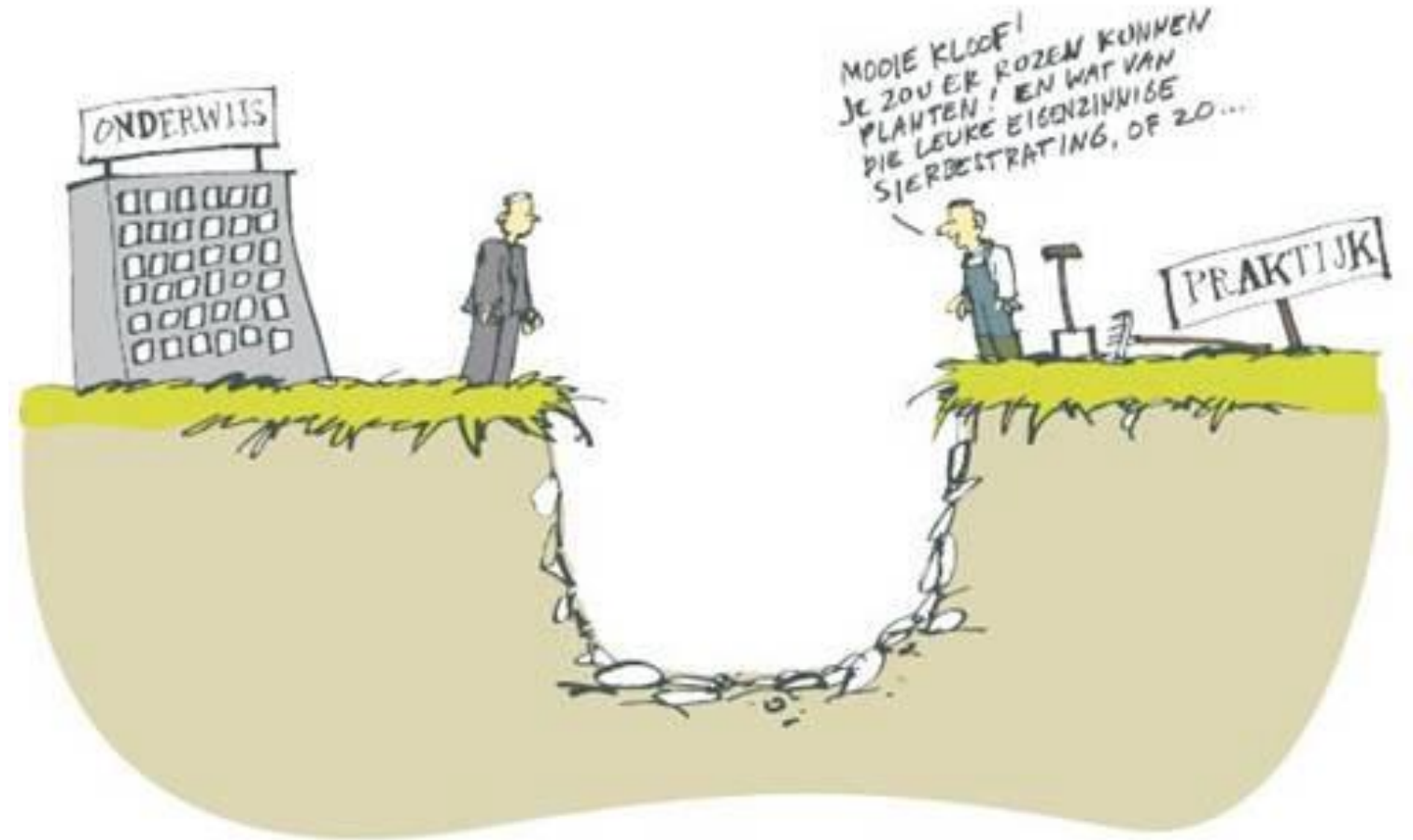
### Wetenschappen



Bron: OESO - PISA 2022 - analyse De Tijd

# Kwantitatieve en kwalitatieve mismatch

Kloof  
onderwijs -  
arbeidsmarkt



# Upskilling is noodzakelijk

.AGORIA

Domains of action ▾

Services ▾

Positioning ▾

Agenda

What are you searching for? 🔍

About this project

News

Services

Agenda

Contacts

## BE THE CHANGE

What major changes are coming and how will they affect our labour market?

How can we respond proactively and fill our vacancies as well as possible? What are the recipes for maximizing our country's prosperity, and therefore the well-being of as many people as possible? We want to answer these ambitious questions with **Be The Change**.



We filled many additional jobs in the recent past. **Job demand** also remains **high** in the future.



A growing imbalance between supply and demand increases the **importance of productivity growth**.



The number of job seekers is falling. The focus shifts to activating people who are not currently looking for work.



Achieving the pertinent 80% ambition, is a long way off. Without **labour market reforms**, we will not reach this target until 2037.



## DIGITAL UPSKILLING

IN DE MAAKINDUSTRIE

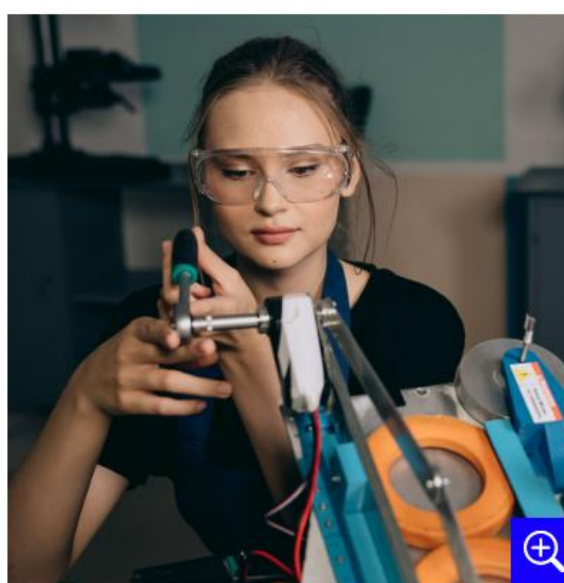
# 7 PROFIELEN

UITGELICHT



Bent u een maakbedrijf? Dan weet u dat de **digitalisering een grote impact** heeft business verandert namelijk en vereist nieuwe digitale competenties. Maar weet **nieuwe competenties uw medewerkers moeten verwerven**? Weet u waar, wanneer trainen met het oog op die nieuwe competenties? Weet u hoe u uw teams kunt hi de veranderingen als gevolg van de digitalisering – die soms niet bepaald op geju onthaald?

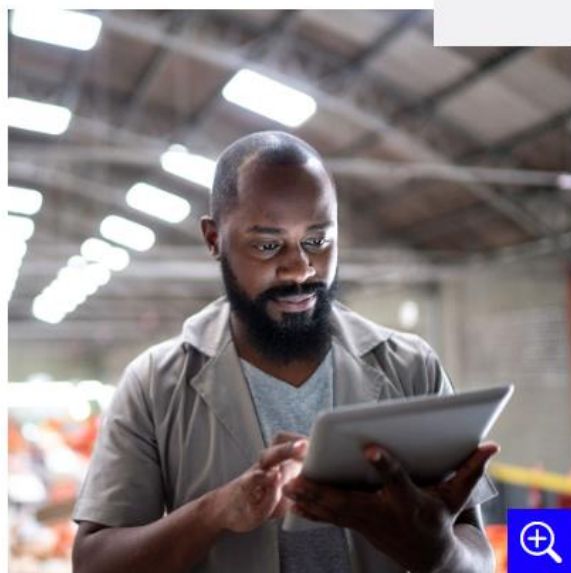
Agoria heeft de impact van de digitalisering op zeven specifieke profielen voor u uitgeschreven. **Ontdek voor ieder profiel hoe het tegen 2030 zal veranderen**, well vereist zullen zijn en welke opleidings- en ontwikkelingstrajecten nodig zullen zi veranderingen.



## MONTAGE- EN ASSEMBLAGEOPERATOR

Wat verandert tegen 2030

[Lees de case: Montage-en assemblageoperator bij Paumelles Liégoises](#)



## LIJNOPERATOR

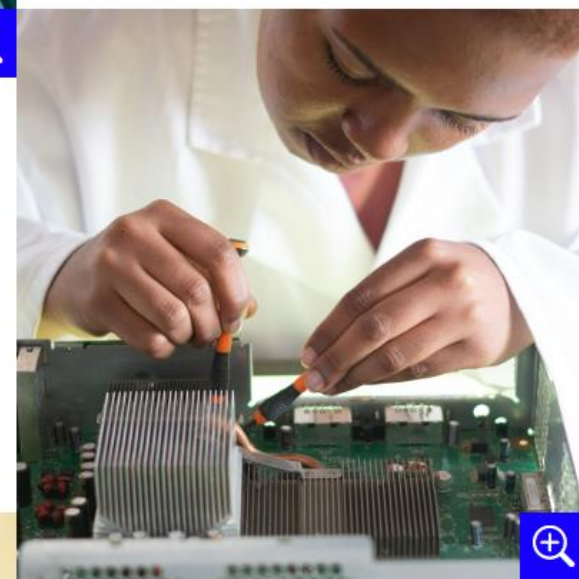
Wat verandert tegen 2030

[Lees de case: Lijnoperator bij Duracell](#)

## ONDERHOUDSTECHNICUS

Wat verandert tegen 2030

[Lees de case: Onderhoudstechnicus bij Comet Groep](#)



## MACHINEOPERATOR

Wat verandert tegen 2030

[Lees de case: Machineoperator bij Atlas Copco](#)



## PROCESINGENIEUR

Wat verandert tegen 2030

[Lees de case: Proesingenieur bij L-care](#)





## Onderhoudstechnicus

Een onderhoudstechnicus plant en voert correctieve, preventieve, predictieve en adaptieve acties uit teneinde de functionaliteit (prestaties, betrouwbaarheid, beschikbaarheid, veiligheid...) van industriële machines, installaties of systemen te behouden, aan te passen, te verbeteren en de verwachte levensduur ervan te verzekeren.

Isco Code

31

## Wijzigende taakinhoud

### Data-analyse wordt kern van de job

- Beheer van correcte datacollectie en data-ingave.
- Analyse en interpretatie van diverse data-sets.
- Detectie van patronen met als doel beter en gericht onderhoud. Dit gebeurt a.h.v. analysetools of learning tools. Het gaat om eigen analyses, dus niet o.b.v. standaardrapporten (vb. pieken in stroomverbruik koppelen aan productiedata).

### Combinatie van predictie, planning en implementatie van onderhoud

- Predictie: door digitalisering en data-analyse voorspelbaar maken van de vervanging van onderdelen, 'smart' preventief onderhoud.
- Planning: 'just in time' voorspellen en bestellen, flexibele planning.
- Onderhoud: meer complexe, unieke interventies.

### Meedenken over en mee verbeteren van productieinstallaties en -processen

- Samenwerking met interne partners, zonder rol van ingenieur over te nemen.

### Keuze van juiste datatool en -platform voor snelle databeschikbaarheid

- Schrijft niet zelf het programma.

### Onderhoudstechnicus als trainer

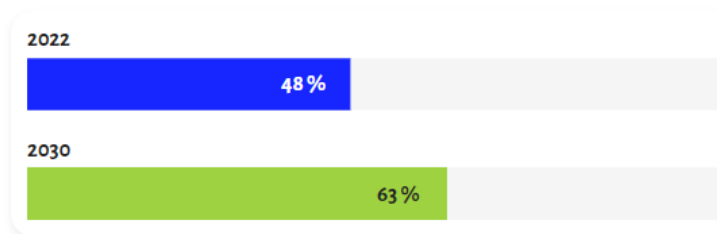
- Operatoren nemen een deel van de onderhoudstaken over. Onderhoudstechnicus leidt hen hierin op.

### Overdracht preventief onderhoud en minder curatief onderhoud

- Preventief en gepland onderhoud wordt overgedragen aan getrainde operatoren met behulp van sensing en datacaptatie.
- Minder curatief onderhoud door machinedesign en overdracht aan operatoren, maar blijft wel onderdeel van de job (zie hoger).

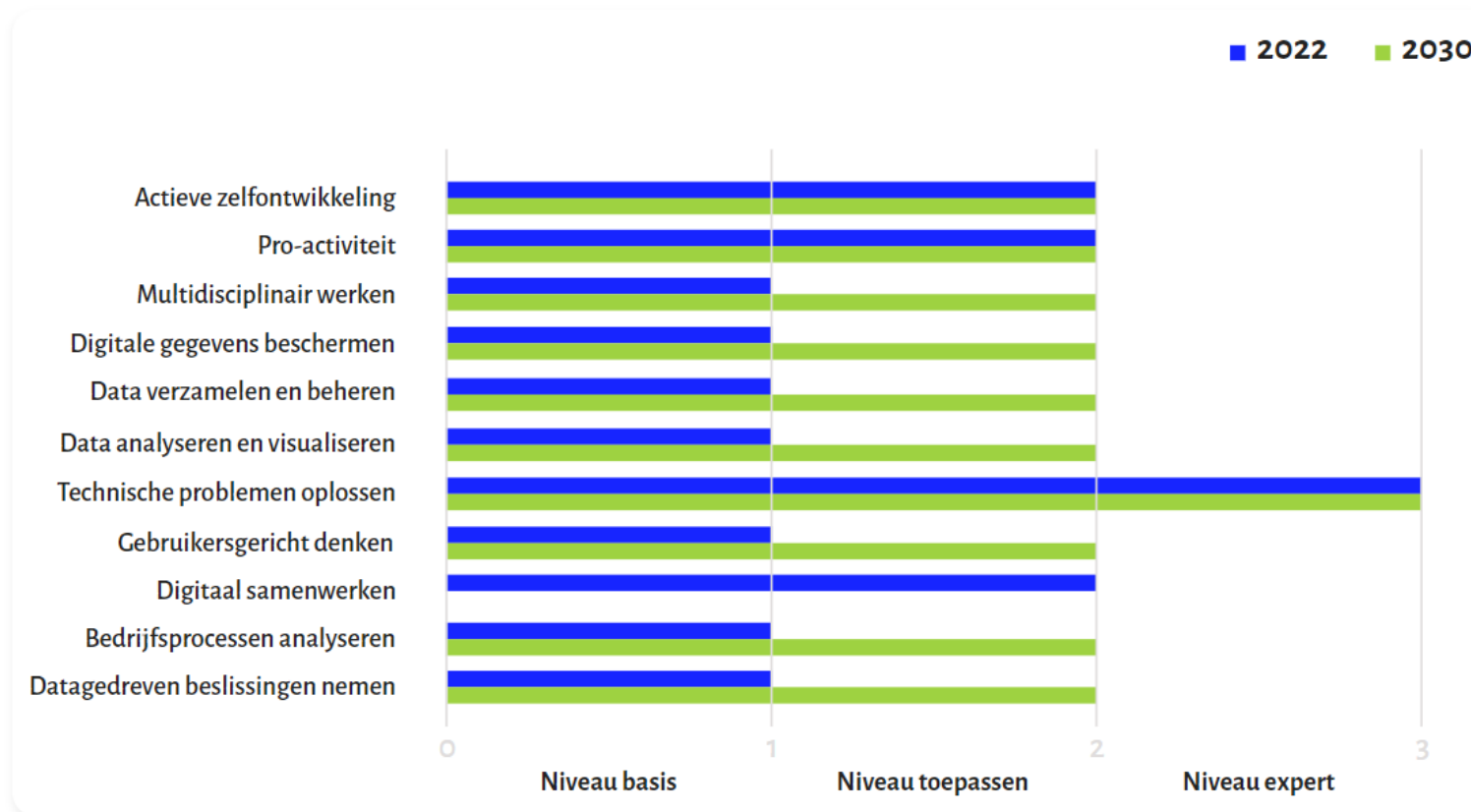
## Digitaliseringsgraad

De digitaliseringsgraad geeft aan **hoe digitaal doorveven een bepaalde job is**. Wanneer de digitaliseringsgraad 100% zou bedragen, moet de jobhouder voor de 27 competenties uit het [Digiskills Passport](#) het hoogste niveau, namelijk het expertisniveau, behalen.



## Groeiskills

Deze digitale skills uit het [DigiSkills Passport](#) zijn voor dit profiel relevant. Je ziet de groeiskills waarvoor **een niveauverhoging tegen 2030 verwacht wordt**, respectievelijk van basisniveau naar toepassingsniveau of expertisniveau.



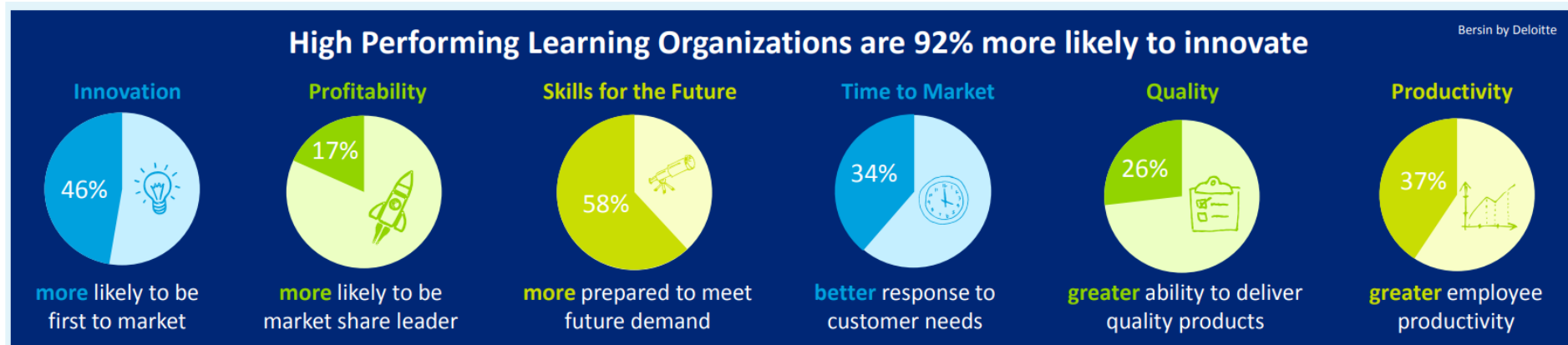


Train people well enough  
so they **can leave,**  
treat them well enough  
so they **don't want to.**

– *Richard Branson*

AZ QUOTES

# Waarom leren?



# Productiviteitsgroei

	Added value per employee 2019	Average 1995-2019	1995-2000	2000-2010	2010-2019	2016 - 2019
<b>Belgium</b>	€ 96,649	0.86	1.64	0.82	0.47	0.07
EU-28	€ 68,197	1.06	1.86	0.94	0.74	0.73
Three main trading partners	€ 80,228	0.79	1.35	0.70	0.59	0.40
■ Germany	€ 76,189	0.69	0.88	0.65	0.63	0.33
■ France	€ 85,183	0.84	1.32	0.76	0.67	0.80
■ Netherlands	€ 84,586	0.85	1.84	0.69	0.47	0.08
Northern Europe	€ 95,176	1.27	2.50	1.15	0.61	0.48
■ Denmark	€ 104,229	1.12	1.94	0.66	1.00	0.87
■ Finland	€ 90,262	1.58	2.80	0.97	0.26	0.23
■ Sweden	€ 92,434	1.11	2.76	1.82	0.58	0.33

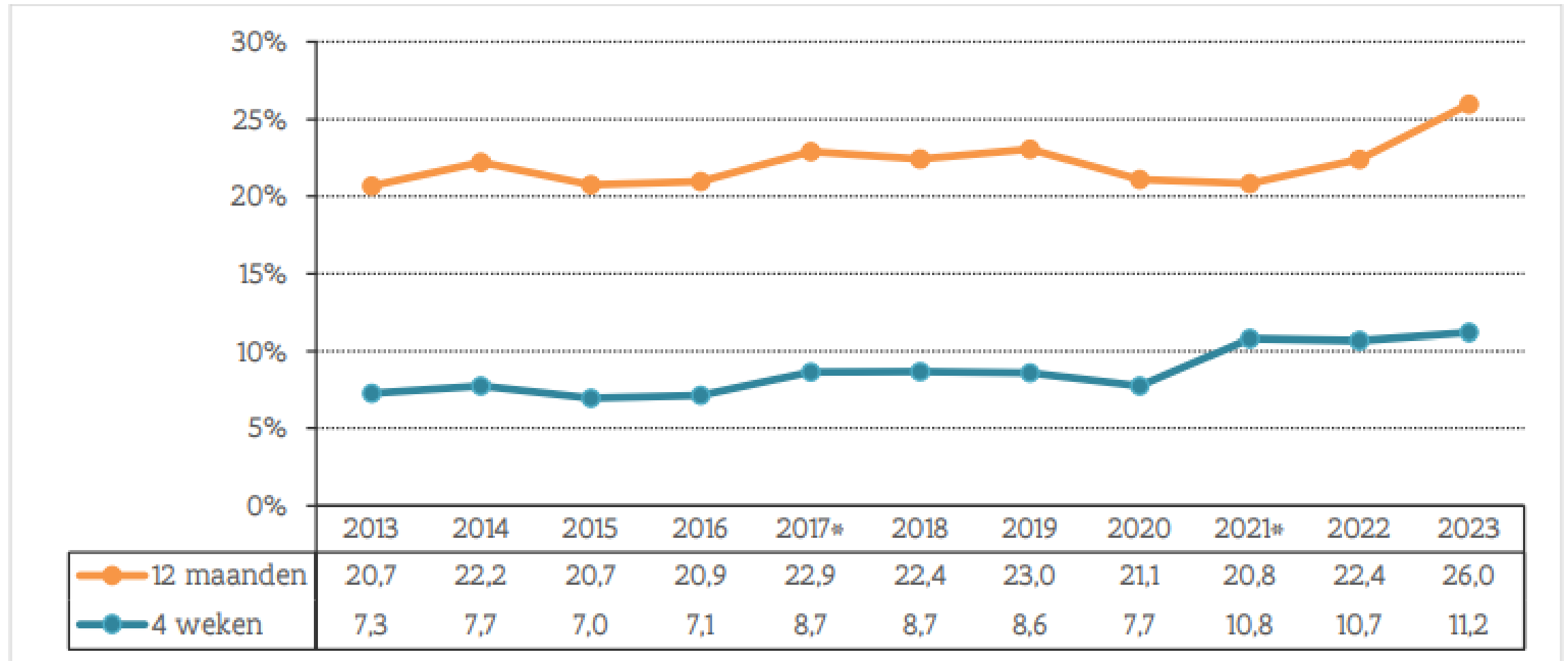


What if we train them  
and they leave?

What if we don't  
and they stay?!



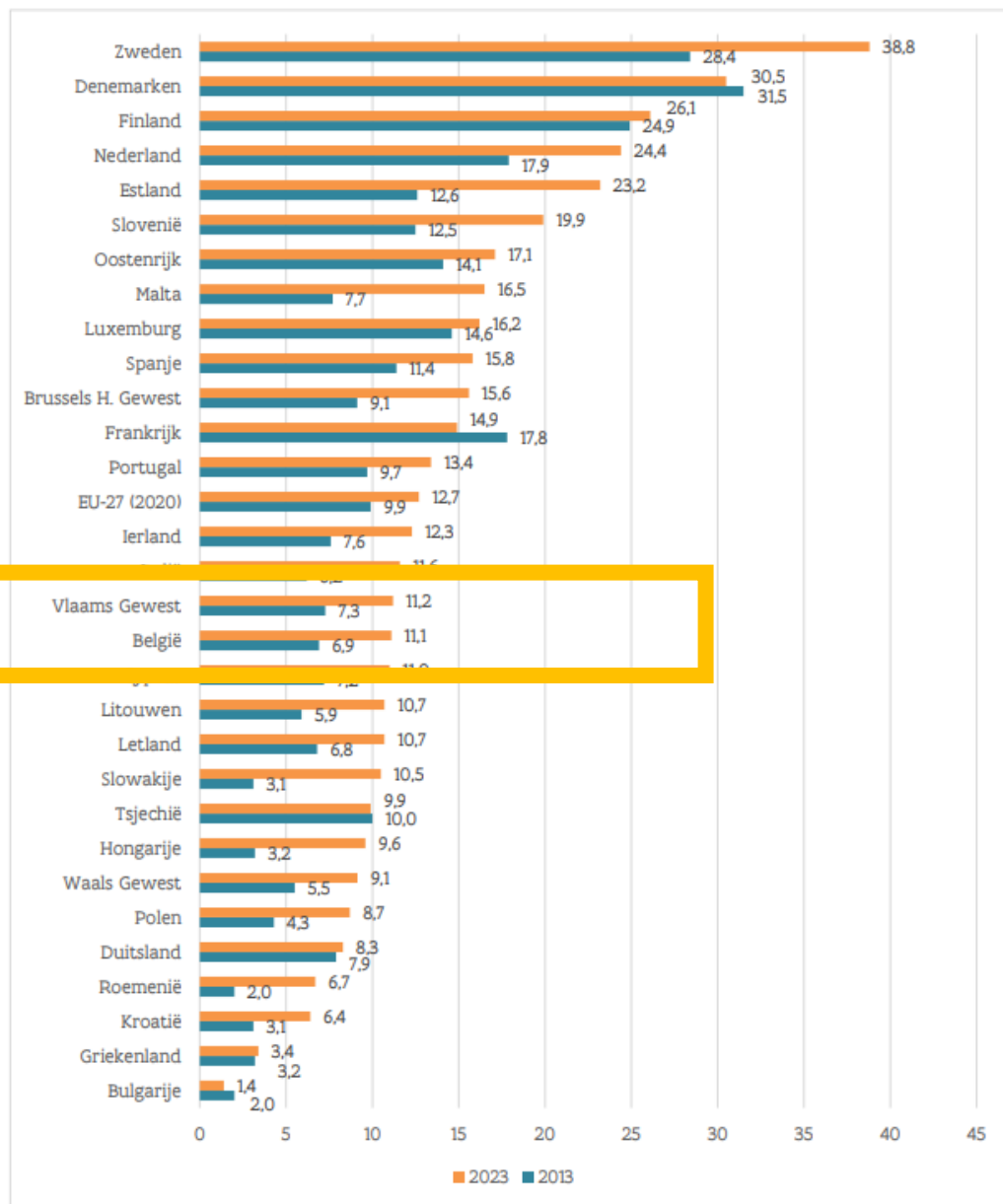
# Deelname levenslang leren



**Noot:** \*In 2017 en 2021 werd de EAK grondig hervormd, wat zorgt voor een breuk in de resultaten. De evolutie moet bijgevolg met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd worden.

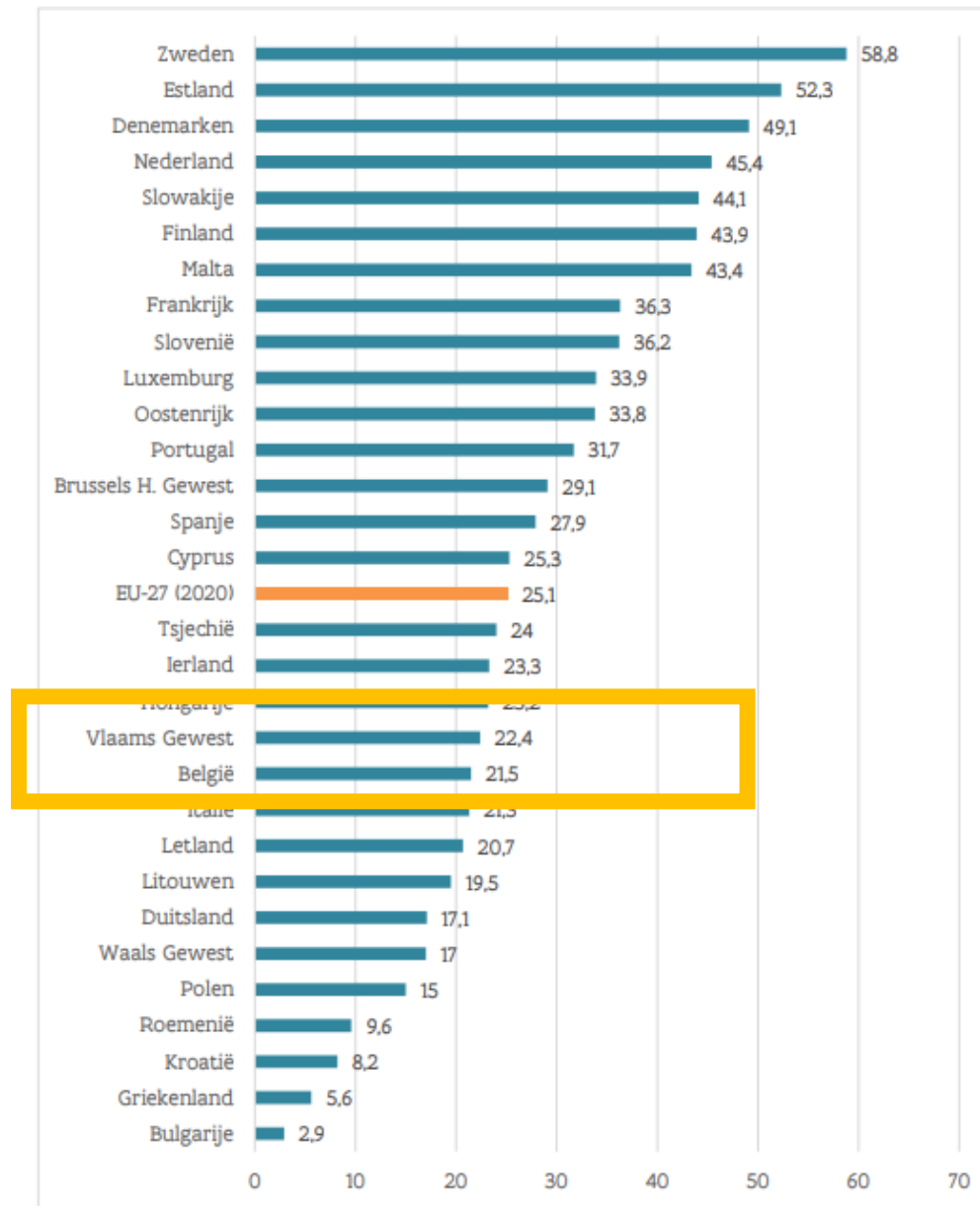
**Bron:** Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK

**Figuur 2: Aandeel (%) van de bevolking (25-64 jaar) dat heeft deelgenomen aan opleiding in de Europese Unie, 2013 en 2023 (referentieperiode 4 weken)**



Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK, Eurostat – LFS

**Figuur 3: Aandeel (%) van de bevolking (25-64 jaar) dat heeft deelgenomen aan opleiding in de Europese Unie, 2022 (referentieperiode 12 maanden)**



Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK, Eurostat – LFS

# Arbeidsdeal

5 opleidingsdagen

# Arbeidsdeal

Verplicht  
opleidingsplan

Individueel  
opleidingsrecht  
(privé-sector)

FLA:  
registratiesysteem



[← Naar home](#)

## ■ Federal Learning Account

[Federal Learning Account](#)[Nieuws](#)[Contacten](#)[FAQ](#)

### **Federal Learning Account (FLA), nee bedankt!**

Onder het mom van ondersteuning van het opleidingsbeleid, heeft de federale overheid, onder impuls van de minister van Werk, de 'Federal Learning Account' (FLA) gecreëerd. Deze digitale applicatie zou werkgevers en werknemers ondersteunen bij het registreren en beheren van opleidingen. Alleen schiet die FLA zijn doel volledig voorbij. Agoria pleit voor een schrapping van de FLA-wetgeving en roept zijn lidbedrijven op de FLA niet toe te passen.

Wat is de Federal Learning Account (FLA)? [Lees hier meer](#).

# Uitstel Federal Learning Account (FLA): Agoria tevreden, maar blijft schrapping vragen



## Aanbevolen experts



**Bart Steukers**  
CEO



**Pieter-Jan Germeaux**  
Senior Expert Social Dialogue



**Stephan Vanhaverbeke**  
Manager Social Dialogue & Politics

Gepubliceerd op 24/10/24 door Pieter-Jan Germeaux



**Een nieuwe stap in de goede richting in de FLA-saga: op 23 oktober 2024 stemde de Kamercommissie Werk voor het uitstel van de registratieverplichtingen rond de Federal Learning Account (FLA). De deadline voor het registreren van opleidingen viel aanvankelijk op 30 november 2024, maar wordt nu, onder voorbehoud van een tweede lezing in de commissie, uitgesteld met 6 maanden tot 1 april 2025.**

Om bedrijven rechtszekerheid te geven, dringt Agoria erop aan om snel tot een definitieve stemming te komen in de commissie en vervolgens in het parlement om het uitstel vast te leggen.

Dit uitstel is mede het resultaat van de oproep tot boycot die Agoria enkele maanden geleden is gestart. Toen Bij de lancering van deze boycot bleek dat maar liefst

🏠 / Nieuws / Uitstel FLA moet leiden tot definitieve afschaffing

# Uitstel FLA moet leiden tot definitieve afschaffing

VOKA NATIONAAL

23/10/2024

"Voka is verheugd dat vandaag in de commissie sociale zaken van de Kamer een meerderheid is gevonden voor het wetsvoorstel van Kamerlid Axel Ronse om de invoering van de Federal Learning Account (FLA) uit te stellen tot april 2025. Voka heeft zich steeds verzet tegen de invoering van de FLA en drong samen met alle werkgeversorganisaties al langer aan op de afschaffing van deze maatregel die ondernemingen alleen maar opzadelt met onnodige administratieve lasten", zegt Hans Maertens, gedelegeerd bestuurder van Voka.

De deadline van eind november kwam met rasse schreden dichterbij. Tegen 30 november zouden alle ondernemingen immers administratieve informatie, opleidingsrechten en gevolgde opleidingen van hun werknemers moeten registreren in de FLA, een nieuwe online tool van de federale overheid.

## Contactpersoon



**Eric Laureys**

Woordvoerder

📞 0489 93 33 25

✉ [eric.laureys@voka.be](mailto:eric.laureys@voka.be)

📍 Voka nationaal



Geen fan van FLA, maar wel van leren



work in  
progress





b<sup>o</sup>-solutions



**E**LINDUS  
we power your business



**WEVER & DUCRÉ**  
LIGHTING

The logo for Wever & Ducré Lighting consists of a black gear-like icon with four teeth at the top and bottom, positioned above the company name. The name "WEVER & DUCRÉ" is in a bold, black, sans-serif font, and "LIGHTING" is in a smaller, black, sans-serif font below it.



# Altachem

Home • Altachem

Search Product 

## Altachem N.V.

A subsidiary of the LINDAL Group based in Harelbeke, Belgium

Acquired by the LINDAL Group in 2011, Altachem specialise in the manufacturing of [high delivery valves](#) and [guns](#).

Originally founded in 1992 and home to 30 dedicated employees, Altachem is the world's leader in the development and production of valves, application tools and accessories for 1K-PU foam (1 component PU foam) in pressurised cannisters. With a turnover of around 30 million euros and a continued focus on further growth and innovation, Altachem retains a strong position in the world of 1K-PU foam, adhesives and sealants.

In 2023 Altachem has been recognised as a 'Factory of the Future'. The site in Harelbeke utilises technology throughout the plant, ranging from the latest ERP system to ensure a paperless shop floor to testing and implenting AGV's (Automated Guided Vehicles) to improve efficiency in production. There is also a strong workplace culture at Altachem with the 'Be The Change' programme focusing on training employees to improve their individual skill sets. Altafit! is also another important internal initiative that focuses on employee wellbeing to create a healthier and happier workplace.



ALTACHEM  
Altachem - Factory of the Future 

2023

Altachem is rewarded as Factory of the Future 

FACTORY OF THE FUTURE

Watch on  YouTube



A2000

[View Product >](#)



CSV A2010

[View Product >](#)



CSV A2015/18

[View Product >](#)



A3000

[View Product >](#)



CSV A3015/18

[View Product >](#)



A3105

[View Product >](#)



CSV A3010

[View Product >](#)



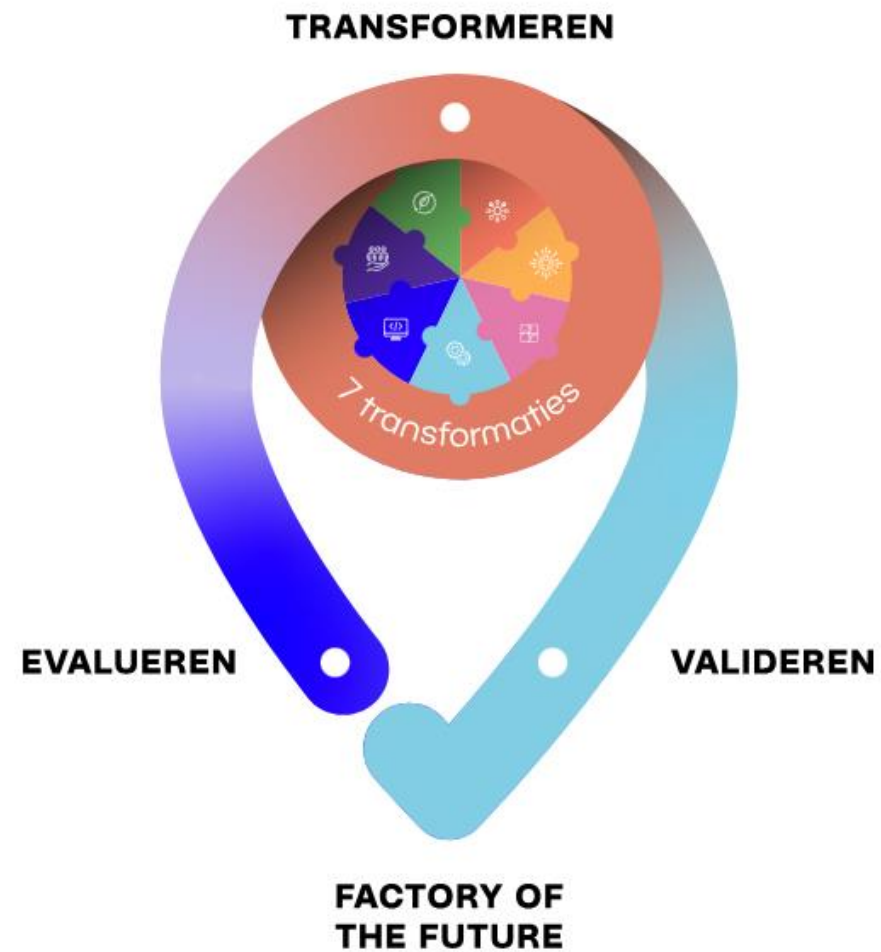
A4105/08

[View Product >](#)





## Human Centered Organisation



## SHAPING STEEL INTO EXCELLENCE

BO-Solutions vervaardigt hoogwaardige, op maat gemaakte **precisieonderdelen** en belangrijke functionele **componenten** en **tooling** voor alle sectoren van de industrie. Proactief meedenken met de klant en op zoek gaan naar innovatieve, hightech oplossingen voor een complex vraagstuk, daar ligt de kracht van ons bedrijf. Wij starten waar anderen afhaken.

[MEER OVER BO-SOLUTIONS](#)





Infinite



SIBELCO

DEME

indupol

innoptus

WORLD SOLAR CHALLENGE CHALLENGER CLASS

SIEMENS

CNH

DOCKX

TEJ

stow

AMAL

TRANSAL

AVES

pwc

SOLRAY

## ONS TEAM: GEPASSIONEERDE PROFESSIONALS

Vandaag telt BO-Solutions een enthousiast team van 30 medewerkers die beschikken over een **uitgebreide expertise en ervaring**. Het personeel is één van de grootste troeven van deze onderneming want tevreden werknemers zijn gemotiveerde werknemers. Dit is de reden waarom wij continu investeren in hun groei. Onze mensen beschikken allemaal over verschillende vaardigheden, maar ze zijn verbonden door één gezamenlijk doel: het beste product en de beste service aan onze klanten bieden.

Het is onze ambitie om dit bedrijf verder te doen groeien en onze competenties te blijven verbeteren en uitbreiden, o.a. door **innovatieve projecten te realiseren** voor onze klanten. BO-Solutions is altijd op zoek naar echte professionals, maar ook gemotiveerde en ondernemende mensen die zichzelf continu verder willen ontplooiën. Schoolverlater of bergen ervaring in precisiemechaniek en toe aan een nieuwe uitdaging? Laat het ons weten!







**E LINDUS**  
we power your business



# Belgische energieleverancier voor ondernemers



**+21.000**  
aangesloten  
bedrijven



**Gas &  
elektriciteit**  
leverancier



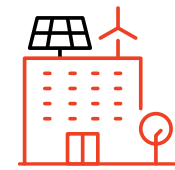
**+/- 10%**  
Marktaandeel  
Vlaamse industrie



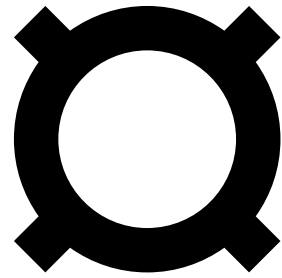
**> 70**  
medewerkers



**Elindus Arena**  
Waregem



**Exclusief B2B**  
met focus  
op industrie



WERKLUST  
HARD WORK

VERTROUWEN  
TRUST, RELIABILITY

**WEVER & DUCRÉ**  
**LIGHTING**

DURF  
COURAGE

CREATIVITEIT  
CREATIVITY

ENTHOUSIASME  
ENTHUSIASM



WITH  
LOVE  
FOR  
PEOPLE



## Life is too short for *boring lighting*

We kennen het allemaal, de alombekende blik naar het plafond met de gedachte: "Dus die lamp heeft werkelijk iedereen". Daarom vechten we voor verlichtingsoplossingen die vooral één ding gemeen hebben: ze zijn uniek. Door wie laten we ons hierbij inspireren? Door mensen zoals u die ons enthousiasme voor mooie dingen delen en net zoveel waarde hechten aan een nobel ontwerp als aan vakmanschap van hoge kwaliteit. Klinkt dat gepassioneerd? Dat is het ook. Voor een eentonige verlichting is het leven gewoonweg veel te kort.



**WEVER & DUCRÉ**  
LIGHTING

# All around the world



Austria  
GRAZ | VIENNA

Belgium  
BRUSSELS | KORTRIJK

Finland  
HELSINKI

France  
LYON | PARIS

Germany  
COLOGNE | FRANKFURT AM MAIN  
STUTTGART

Italy  
VENEZIA

Netherlands  
AMSTERDAM

Norway  
OSLO

Poland  
WARSAW

Spain  
BARCELONA

Sweden  
STOCKHOLM

Switzerland  
LUCERNE

United Kingdom  
LONDON

China  
HONG KONG

India  
DELHI

UAE  
DUBAI

# Kmo's aan het woord

**sirris** **AGORIA**  
the strength of a  
trusted community

**HUIS VAN  
HET LEREN**  
WEST-VLAANDEREN

**POM**  
West-Vlaanderen

**TUA**  
verbindt kennis in West-Vlaanderen

**VDAB**

**vd  
ka** Kamer van  
Koophandel  
West-  
Vlaanderen

**west-vlaanderen**  
de gedreven provincie