



**WITH LOVE
FOR PEOPLE**

HOE MAAK JE HET VERSCHIL AL VÓÓR DAG ÉÉN?

Pre- & onboarding bij Wever & Ducreé



WIE BEN IK?

Lize Verschuere

Bedrijfspsycholoog

Deel van de Wever & Ducreé familie sinds augustus 2021

Van HR Officer naar HR Business Partner tot Teamleader HR

Mijn missie: De brug zijn tussen de praktijk en de wetenschappelijke evidenties

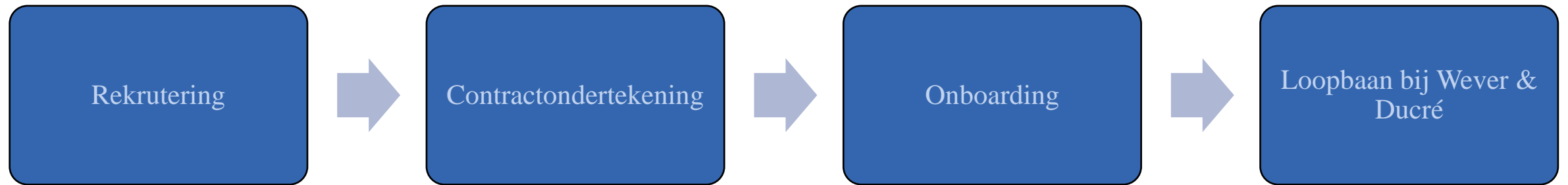


WIE IS WEVER & DUCRÉ?



ONS PROCES

Hoe het was ...



Hoe het nu is ...



ONS NIEUWE PROCES



REKRUTERING

- Nieuwe jobsite met meer uitleg

← HOOFDPAGINA



INSIGHTS

VACANCIES

INTERNSHIPS

BENEFITS

APPLICATION PROCESS

NL ▾

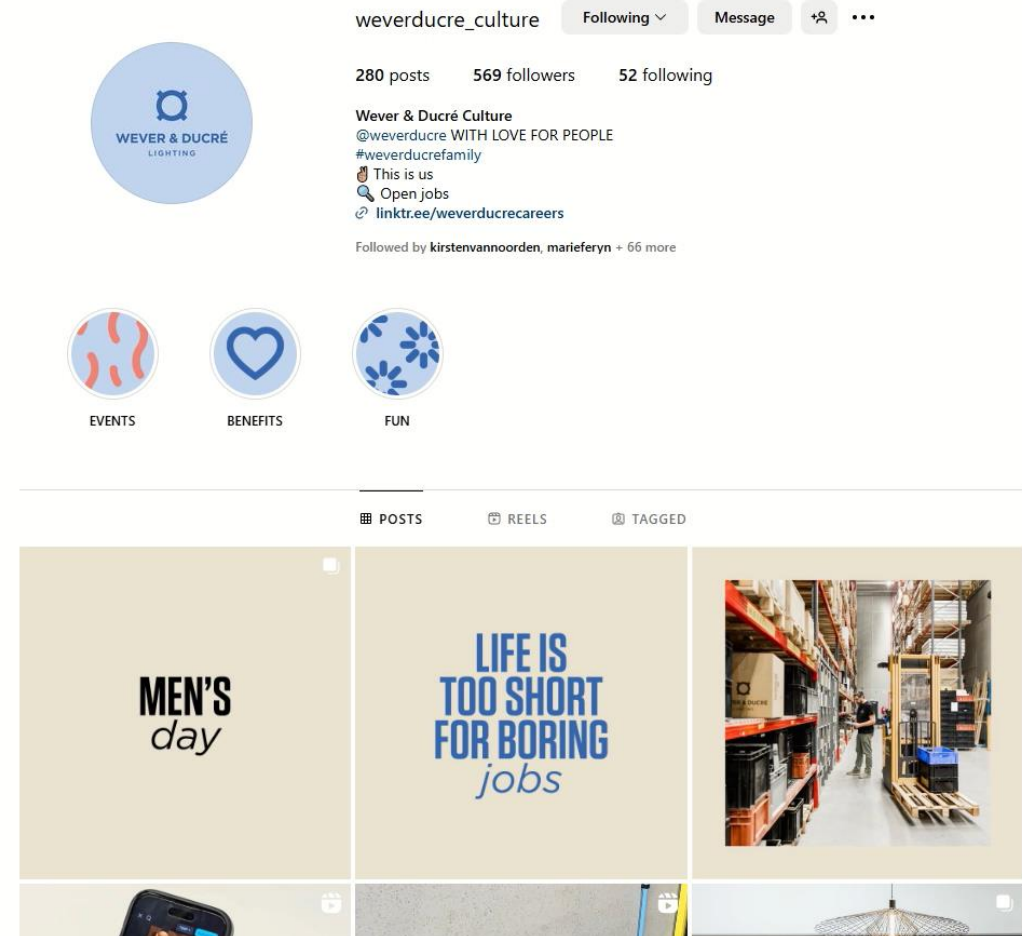
With love
for *people*

JOIN THE TEAM



REKRUTERING

- Instagram account om onze cultuur te tonen

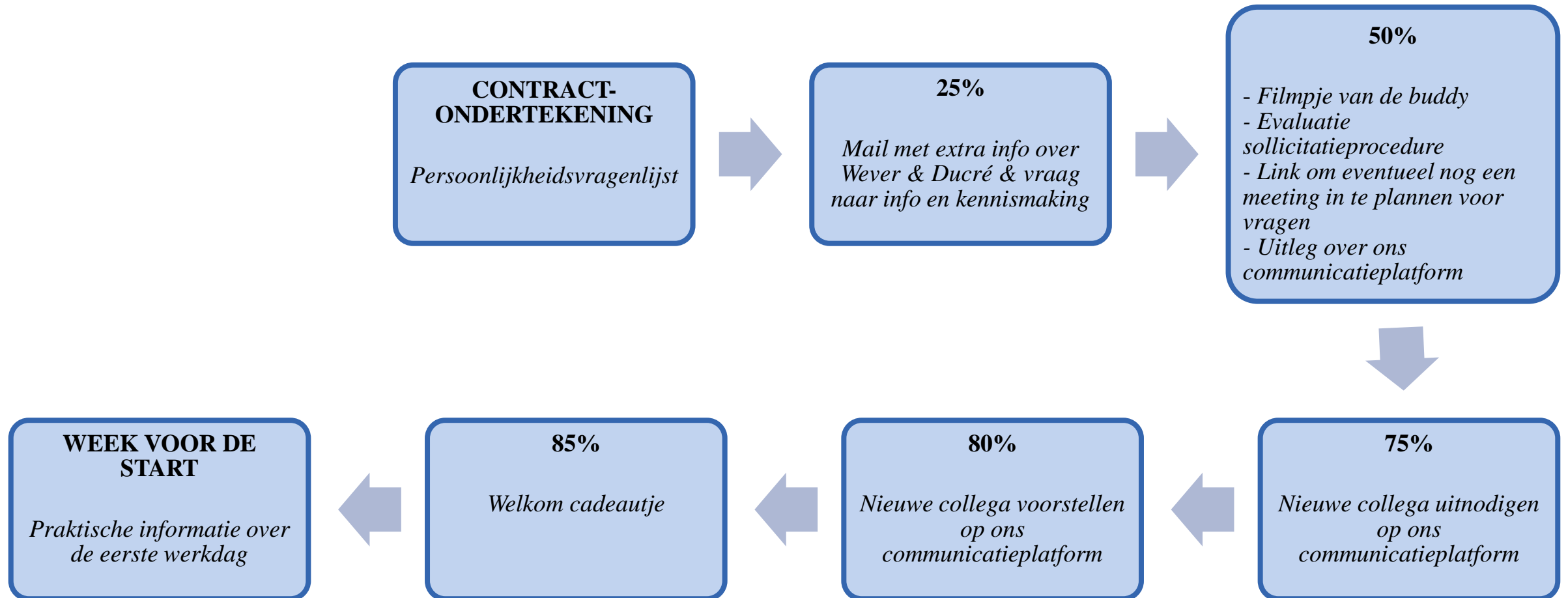


PREBOARDING

= het proces waarbij een organisatie een nieuwe werknemer begeleidt en voorbereidt **tussen het moment van contractondertekening en de eerste werkdag.**

- Verschillende touchpoints voorzien
- Zorgt voor loyaliteit
 - Optimaliseren van het engagement van de werknemer
 - Kans om de nieuwe collega te teasen
 - Na accepteren aanbod zijn we nog niet zeker
- Helpt de opwindning van tijdens het aanwervingsproces te behouden
- Stelt de werknemer gerust dat ze voor het juiste bedrijf gekozen hebben

PREBOARDING



WAT IS ONS DOEL MET EEN BUDDY?

- Zorgen dat de nieuwe medewerker al een eerste informeel contact heeft binnen het bedrijf (niet perse binnen de afdeling).
- Zorgen dat de medewerker zich op zijn gemak voelt.
- Zorgen dat de medewerker vlot mee is in het reilen en zeilen van de organisatie.
- Zorgen voor een verbreding van het takenpakket van de buddy.
- Kwalitatief onthaal bieden.

WAAROM 'BUDDY'?

- Het woord '**buddy**' verwijst naar een persoon die fungeert als een maatje of begeleider.
- In een professionele context betekent dit meestal dat een collega aangewezen wordt om een nieuwe medewerker te ondersteunen en wegwijs te maken in de organisatie. De buddy helpt bijvoorbeeld met praktische zaken, beantwoordt vragen en zorgt ervoor dat de nieuwe werknemer zich sneller thuis voelt.

Voordelen voor de *nieuwe* *werknemer*



Vlotte onboarding met warm onthaal



Bevordert het leren binnen de organisatie



Stelt gerust en brengt je in contact met iemand waarop je kan vertrouwen



Brengt je sneller in contact met de collega's → vergemakkelijkt samenwerking



Geeft een betere en snellere toegang tot alle informatie door het leren kennen van de informele communicatiekanalen

Voordelen voor de *buddy*



Ervaring wordt gewaardeerd



Schept coachingsvaardigheden



Extra voldoening halen uit het eigen werk



Vernieuwde interesse krijgen in het eigen takenpakket



De rol van buddy helpt om te blijven meedenken in en voor de organisatie



Waardevolle relatie met de nieuwe medewerker

Voordelen voor de *organisatie*



Wettelijke verplichting → Als onderdeel van het welzijnsbeleid moet je als werkgever een ervaren medewerker aanstellen die nieuwkomers begeleidt



De drempel om open en in vertrouwelijke sfeer de werksituatie te bespreken is laag



Het buddysysteem is een manier om een ervaren medewerker kansen te geven tot verdere bloei



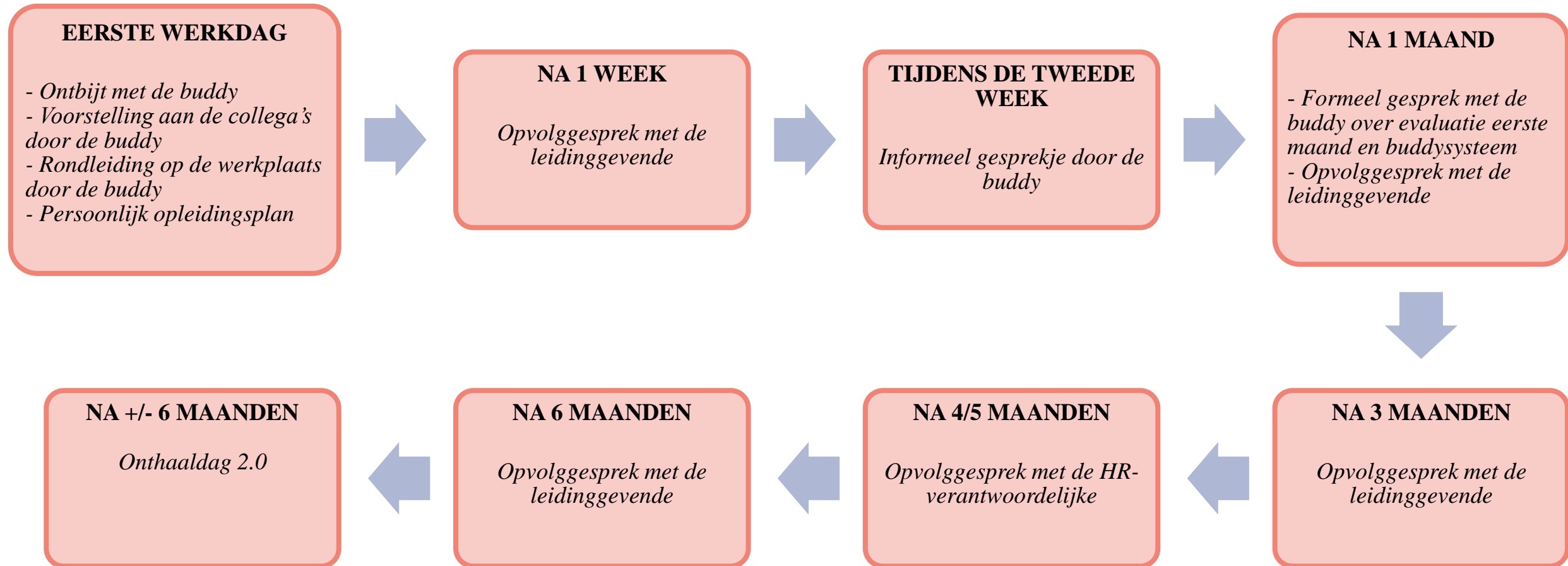
Een vlottere overdracht van de organisatiecultuur

ONBOARDING

= het proces waarin een nieuwe werknemer volledig wordt geïntegreerd in een bedrijf, zowel op professioneel als sociaal vlak.

- Het begint vanaf de eerste werkdag en kan enkele weken tot maanden duren (bij Wever & Ducreé +/- 6 maanden).
- Het doel van onboarding is om nieuwe medewerkers snel productief te maken, hen vertrouwd te maken met de bedrijfscultuur en hen te helpen zich welkom en betrokken te voelen.

ONBOARDING



PERSOONLIJK OPLEIDINGSPLAN

- Dag 1 en 2 zijn algemene onthaaldagen
 - Langsgaan bij de verschillende afdelingen
 - Rondleiding op de werkplek
 - Opleiding Outlook en OneNote en e-mailcharter
- Verdere dagen
 - Taakinhoudelijke uitleg
 - Steeds bekijken met de functieomschrijving
 - Uitleg opleidingsbeleid Wever & Ducre

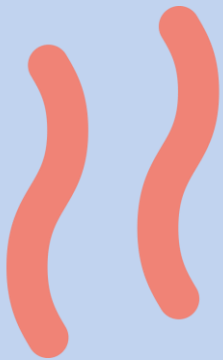
ONTHAALDAG 2.0

- Per kwartaal houden we een terugkomdag waarbij we alle bedienden en arbeiders, die in het afgelopen kwartaal gestart zijn, uitnodigen om twee halve dagen samen te komen om nog enkele interessante info te verkrijgen.
- Zo kunnen we belangrijke info die nu niet doorgegeven wordt op een efficiënte manier overbrengen alsook leren ze elkaar wat beter kennen.

PREBOARDING ≠ ONBOARDING

Aspect	Preboarding	Onboarding
Startmoment	Voor de eerste werkdag	Vanaf de eerste werkdag
Duur	Kort, meestal een paar dagen tot weken	Lang, weken tot maanden
Doel	Vorbereiden en enthousiasmeren	Integreren en productief maken
Focus	Praktische en administratieve voorbereiding	Professionele en sociale integratie

**WITH LOVE FOR
FEEDBACK**



WEVER & DUCRÉ
LIGHTING